

APOSTILA DE
PREPARAÇÃO PARA
**O MUNDO DO
TRABALHO**

Agência de Famílias

2019

Realização:



**Banco da
Providência**





APOSTILA DE PREPARAÇÃO PARA **O MUNDO DO TRABALHO**

NOME DO ALUNO

Realização:



**Banco da
Providência**







APRESENTAÇÃO

Este material que você tem em mãos representa a colaboração do Banco da Providência para gerar melhorias nas condições de vida de nossos alunos. Um dos maiores desafios para as políticas de geração de trabalho e renda são as ações para inserção social, especialmente para inserir com dignidade pessoas que não tiveram boas oportunidades de escolaridade e aprendizado de uma profissão.

O Banco da Providência é uma instituição da sociedade civil que deseja, sobretudo, participar junto com as políticas públicas na construção de uma sociedade justa e fraterna, que promova a redução das desigualdades sociais.

Uma das nossas estratégias de atuação é investir em capacitação. Assim, colaboramos para que as pessoas exerçam o seu protagonismo (atuação principal) no processo de mudanças das condições de vida e possam contribuir, por meio do exercício da cidadania, para uma sociedade que se torne melhor para todos.

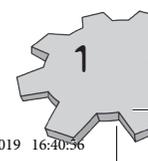
Por que escolhemos este caminho?

Porque acreditamos que todo ser humano é capaz de desenvolver suas competências desde que tenha oportunidades. Acreditamos que planejar em conjunto, decidir em conjunto, trabalhar em conjunto é a maneira de contribuir para transformar as condições do nosso dia a dia. Faz sentido, também, para transformar este mundo!

Seja Bem-vindo!



**Banco da
Providência**





AULA	TEMA	CARGA HORÁRIA
Aula 1	Módulo 1: Identidade	3 horas
Aula 2	Relações de vínculo, de pertencimento e de participação	3 horas
Aula 3	Direitos, rede social e pessoal, e a rede comunitária: retratos da comunidade	3 horas
Aula 4	Módulo 2: Tema 1: Família Tema 2: Violência doméstica	3 horas
Aula 5	Módulo 3: Agência de Capacitação	3 horas
Aula 6	Agência de Empreendedorismo	3 horas
Aula 7	Oficina de Preparação para Processos Seletivos	3 horas
Aula 8	Módulo 4: Plano de Atitudes Turma A: 1 a 15	3 horas
Aula 9	Turma B: 16 a 30 ou mais	3 horas
Aula 10	Atitudes que transformam	3 horas
Evento de Formatura	Celebrar a conquista do curso	3 horas





APOSTILA DE PREPARAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO

O que é Programa de Inclusão Social de Famílias?

O Programa de Inclusão é uma estratégia criada para a formação de jovens e adultos visando colaborar com o desejo das pessoas em mudar suas condições de vida, ao mesmo tempo em que fundamenta o exercício da solidariedade.

Assim, o Banco da Providência colabora para a inclusão em direitos sociais, que constam na Constituição Federal, nos Capítulos I e II, e com a ação pautada na defesa dos seguintes direitos:

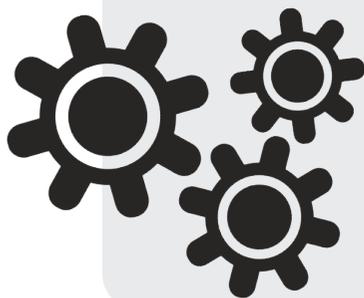
- **Registro civil e documentação** para toda a família;
- **Educação**: ingresso ou condições de permanência na escola para crianças de 6 a 14 anos;
- **Alfabetização**: divulgação e matrícula em programas de alfabetização;
- **Capacitação para o trabalho**: matrículas em cursos profissionalizantes;
- **Trabalho**: formação básica em empreendedorismo e oficinas de preparação para processos seletivos;
- **Renda**: desenvolvimento de habilidades para geração de renda

O que é o Banco da Providência e as suas Agências?

O Banco da Providência é uma instituição da Igreja Católica fundada por Dom Helder Câmara em 1959, que tem a missão de garantia de direitos e promoção da solidariedade. Para isto, acontece desde 1961 a **Feira da Providência**, principal fonte de recursos para manter os projetos.

Para apoiar este processo de busca e formação para o trabalho, oferecemos um programa para o desenvolvimento humano, geração de renda e trabalho. As **Agências do Banco da Providência** são os locais onde se desenvolve esta formação. Cada Agência tem uma meta a atingir no ano. Nesta formação, é possível desenvolver habilidades que vão interferir, diretamente, para o sucesso na melhoria de condições para o trabalho e vida.

O NOSSO PROGRAMA É A SOMA DAS ATIVIDADES DE 3 FASES

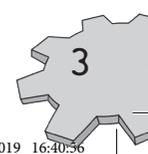


Fase 1: 10 aulas de Preparação para o Mundo do Trabalho

Fase 2: Formação para a Geração de Renda e Trabalho

- Agência de Capacitação para o Trabalho
- Formação para o Emprego
- Agência de Empreendedorismo

Fase 3: Geração de renda





AULA 1

Identidade

O tema identidade é muito importante nesse curso porque acreditamos que desenvolver positivamente a auto-imagem é fundamental para que o indivíduo se sinta forte e capaz de intervir na realidade pessoal e no ambiente social em que vive.

O desconhecimento de nós mesmos dificulta na busca de uma colocação no mundo do trabalho. Quando nos apresentamos numa entrevista de empregos, oferecemos um serviço a outrem ou uma mercadoria a um futuro cliente, portanto, precisamos saber que diferencial possuímos. O diferencial é que acaba determinando porque nos escolher e não o outro candidato.

A construção de nossa identidade pessoal e grupal – que é uma construção permanente - interfere diretamente na definição de quem sou eu, quem são as pessoas que nos rodeiam: neste grupo; na família; na comunidade.

É a partir desta construção que podemos nos afirmar, nos aceitar, nos amar, para então podermos amar os outros e assumir nossa identidade como pessoa e cidadão. Um educador muito querido chamado Paulo Freire disse que

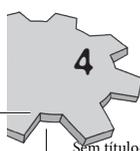
“o eu (identidade) de cada ser humano se constrói na coletividade (nós)”.

Existem algumas **“ferramentas”** que ajudam a construir a identidade pessoal e a profissional. Veja só a nossa **Sacola de Ferramentas!**

- 1) **Determinação e postura.** Manter esforços na realização dos compromissos. Co-responsabilidade para mudar situações de vida.
- 2) **Auto-valorização:** conhecer direitos e deveres. Ter cuidados pessoais.
- 3) **Autoconfiança:** confiança na capacidade de superar obstáculos, problemas. Individualmente, na família ou em grupo.
- 4) **Capacidade de expressão/comunicação. Praticar o diálogo.**
- 5) **Solidariedade:** posicionamento, ação de apoio, assumir atitude de colaboração em relação às pessoas, famílias e comunidades. Ser um mensageiro da Cultura da Paz!

1) ESCREVA UMA REDAÇÃO SOBRE VOCÊ:

Lembre-se: Esse tipo de redação é solicitado em algumas seleções de emprego, pratique!





AULA 2

Relações de vínculo, de pertencimento e de participação

"Ninguém chega a ser humano se está sozinho.

Nós nos fazemos humanos uns aos outros".

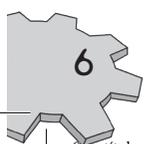
Fernando Savater

O conceito de vínculo se constitui na relação entre as pessoas nos diversos âmbitos de convivência: família, grupo e comunidade. No convívio e na troca com o outro, podemos construir e reconstruir possibilidades para o desenvolvimento do processo pessoal e social. Para proporcionarmos condições à construção do vínculo e do pertencimento de todos no grupo devemos observar alguns pontos fundamentais, como:

- Disponibilidade Interna;
Questões como: "Quero estar aqui?" e "O que desejo do grupo?" precisam ser respondidas internamente.
- Aceitação das diferenças individuais e jeito de ser de cada um;
- Confiança na capacidade de transformação pessoal;
- Escuta e acolhimento oferecido a todos;
- Cuidado com o bem-estar do grupo;
- Busca das qualidades existentes em cada indivíduo;
- Delicadeza de tratamento.

Ecomopa

O Ecomapa é mais uma representação gráfica das ligações de um indivíduo ao meio em que habita, desenhando poderíamos assim dizer, que estamos desenhando as nossas relações sociais o que possibilita ao participante ter uma visão de como estão os seus relacionamentos, refletindo onde deseja transformar.

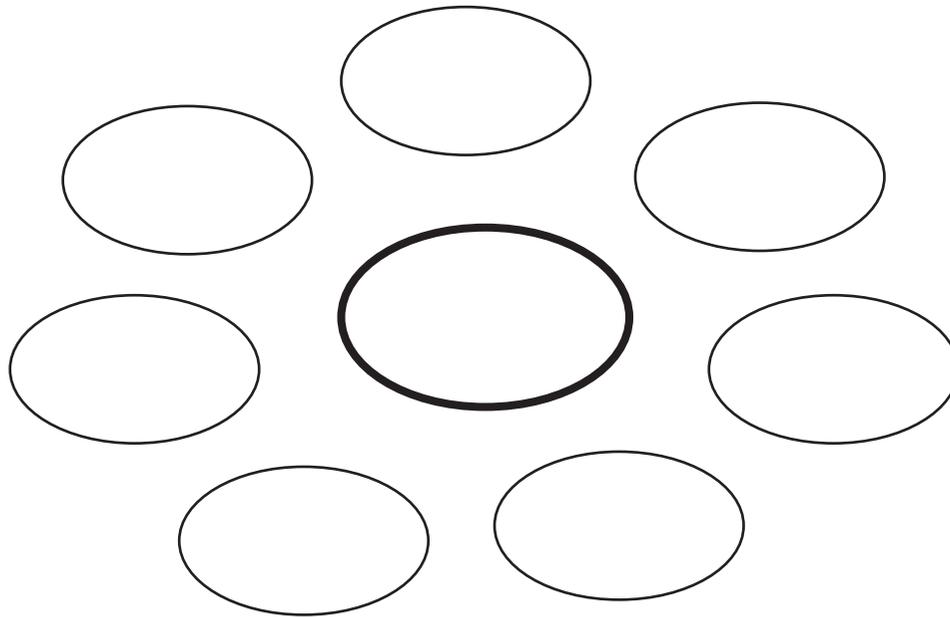




A figura abaixo é um ecomapa, onde voce deverá desenhar os seus relacionamentos.

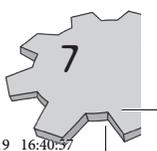
Conexões

- ===== relação forte
- relação distante
- ~~~~~ relação conflituosa



Minhas características	Que atitudes preciso ter para obter sucesso?

Atenção: Não esqueça de utilizar aqui as **ferramentas** para fortalecer suas habilidades! Para não esquecer, escreva.





AULA 3

Direitos, rede social e pessoal, e rede comunitária: retratos da comunidade

*"A tradição diz que minha liberdade
termina onde começa a do outro...
Mas a ética acredita que a minha
liberdade começa onde começa a do
outro e termina onde termina a dele".*

José Romão Trigo

Conversando sobre direitos...

A cidadania não é apenas uma palavra, ela é construída no dia-a-dia, e esta construção se dá na relação que os indivíduos têm uns com os outros. Você já imaginou se cada um decidisse criar sua própria lei? O que seria da relação entre os homens se não existissem leis? Ser cidadão compõe também um conjunto de normas, direitos e deveres adquiridos através de lutas sociais.

Esses direitos têm a ver com uma moradia digna, saúde, educação, trabalho, liberdade de pensamento, entre muitos outros. A luta por esses direitos pode e deve ser um caminho para uma sociedade mais justa e por uma vida melhor.

Um bom começo para fazer valer os nossos direitos, é nos unirmos e fazermos com que mais pessoas saibam deles. Assim, todos sabendo pelo que querem lutar, fica mais fácil garantir que estes direitos continuem existindo. Os direitos não são assuntos de especialistas, mas de todos nós!





A rede comunitária:

1) RETRATOS DA COMUNIDADE

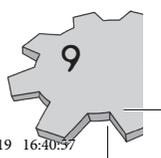
No encontro de hoje discutimos temas importantes sobre nossa comunidade. Observe o que aprendeu em sua comunidade e responda as seguintes perguntas:

1) O que há e o que pode haver em sua comunidade que contribui para garantir seus direitos?

2) Que ações coletivas deram certo em sua comunidade?

2) O MAPA FALANTE

Serviços que funcionam	Serviços que não funcionam





AULA 4

TEMA 1: **Família**

*Esta família é muito unida, e também muito ouriçada,
Brigam por qualquer razão, mas acabam pedindo perdão.
Pirraça pai, pirraça mãe, pirraça filha
Eu também sou da família, também quero pirraçar,
Catuca pai, catuca mãe, catuca filha,
Eu também sou da família, também quero catucar.
Catuca pai, mãe, filha, eu também sou da família,
também quero catucar*
(Tom e Dito)

"Família são pessoas com quem cada um conta" – (ONU, 1994)

"Família é uma associação de pessoas que escolhe conviver por razões afetivas e assume um compromisso de cuidado mútuo." (Heloisa Szymanski)

Qual a importância da família na nossa vida?

- A família é onde se pode e se deve encontrar espaço para o diálogo, na busca da superação de problemas, conflitos e na elaboração cotidiana do respeito mútuo.
- A família deve promover um ambiente de afeto, proteção e de aprendizagem, fornecendo instrumentos indispensáveis à construção de valores e formação de padrões positivos de comportamentos, através das seguintes funções: cuidadora, protetora e socializadora.

Atitudes que devemos semear no relacionamento familiar

Anote aqui as atitudes elaboradas pelo grupo

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-





TEMA 2: **Violência Doméstica**

Considera-se violência doméstica todo e qualquer tipo de agressão, seja ela física ou psicológica, ou ainda, conduta controladora, frases insultantes, frases depreciativas, ameaças, tapas, pontapés ou golpes, que aconteçam no ambiente doméstico, ou seja, em nossas casas e lares.

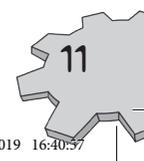
A violência doméstica acomete homens e mulheres. Entretanto, em nossa experiência, tivemos muitos relatos de mulheres que expressam medo, angústia e baixa autoestima por sofrerem violência doméstica. Mulheres que muitas vezes não sabem o que fazer ou se há alguma coisa a ser feita.

De acordo com as leis brasileiras, violência contra a mulher é qualquer ação ou conduta, baseada no gênero, que cause morte, dano ou sofrimento físico, sexual ou psicológico à mulher, tanto no âmbito público como no privado.

Dados estatísticos sobre violência contra mulheres:

- **70%** das mulheres já sofreram ou sofrerão algum tipo de violência ao longo da sua vida. (ONU, 2014)
- **1 em cada 5 mulheres** sofreram ou sofrerão violência sexual ao longo da sua vida. (ONU, 2013)
- Brasil é o 5º país no ranking de assassinatos de mulheres, que conta com 84 países.
1 mulher é morta a cada 1h30 em nosso país. (Mapa da Violência, 2015)
- Em 10 anos, o assassinato de homens cresceu 8,1% e o de mulheres **cresceu 17,2%** (Mapa da Violência, 2013)
- Em média, **5.600 mulheres** foram mortas ao ano no Brasil, entre 2009 e 2011 (IPEA, 2013)
- **47.600 casos de estupro** foram registrados em 2014 (FBSP, 2015). A cada 11 minutos uma mulher sofre um estupro e comunica à polícia civil.
- 360 mulheres foram assassinadas no RJ em 2015. Pelo menos 60 dos casos são feminicídios (ISP - Dossiê Mulher 2016)
- Segundo o Mapa da Violência 2015, **mulheres negras estão mais expostas** à violência letal, com aumento de 54% dos casos de morte em 10 anos (2003 a 2013).

Reflexão: Vocês conhecem alguém que já sofreu violência doméstica? O que foi feito?





Lei Maria da Penha 11.340/2006

É um dispositivo legal brasileiro que visa aumentar o rigor das punições sobre crimes domésticos praticados contra as mulheres. É aplicada aos homens que agredem fisicamente ou psicologicamente a uma mulher com quem tem ou tiveram algum relacionamento íntimo de afeto, como namorada, noiva, esposa ou ex. No Brasil, segundo dados da Secretaria de Política, cerca de 80% dos casos de violência doméstica são cometidos por parceiros ou ex-parceiros.

A Lei Maria da Penha identifica **5 tipos de violência contra as mulheres** que são praticadas com muita frequência. Alguns exemplos dessas formas de violência são:

- 1. Violência física:** Tapas • Empurrões • Socos • Mordidas • Chutes • Queimaduras • Cortes • Estrangulamento • Lesões por armas ou objetos • Tirar de casa à força • Amarrar • Arrastar • Arrancar a roupa • Danos à integridade corporal decorrentes de negligência (omissão de cuidados e proteção contra agravos evitáveis como situações de perigo, doenças, gravidez, alimentação, higiene, entre outros)
- 2. Violência psicológica:** • Insultos constantes • Humilhação • Desvalorização • Chantagem • Ameaças • Isolamento de amigos e familiares • Ridicularização • Rechaço • Manipulação afetiva • Exploração • Negligência • Privação arbitrária da liberdade (impedimento de trabalhar, estudar, cuidar da aparência pessoal, gerenciar o próprio dinheiro, etc.) • Confinamento doméstico • Críticas pelo desempenho sexual • Omissão de carinho • Negar atenção e supervisão.
- 3. Violência sexual:** Estupro durante o casamento ou namoro; • Obrigar a ter práticas sexuais com as quais a mulher não concorda ou não deseja; • Investidas sexuais indesejadas ou assédio sexual; • Negação do direito de usar anticoncepcionais ou de adotar outras medidas de proteção contra doenças sexualmente transmitidas; • Aborto forçado; • Prostituição forçada.
- 4. Violência patrimonial:** • Roubo • Destruição de bens pessoais (roupas, objetos, documentos, animais de estimação e outros) ou de bens da sociedade conjugal (residência, móveis e utensílios domésticos, terras e outros) • Recusa de pagar a pensão alimentícia ou de participar nos gastos básicos para a sobrevivência do núcleo familiar (abandono material).
- 5. Violência moral:** • Caluniar • Difamar • Injuriar

Você sabe quem foi Maria da Penha?

Maria da Penha foi vítima de violência doméstica durante 23 anos de casamento. Em 1983, o marido por duas vezes, tentou assassiná-la. Na primeira vez, com arma de fogo, deixando-a paraplégica, e na segunda, por eletrocussão e afogamento. Após essa tentativa de homicídio ela tomou coragem e o denunciou. O marido de Maria da Penha só foi punido depois de 19 anos de julgamento e ficou apenas dois anos em regime fechado, para revolta de Maria com o poder público.





De onde vem esta violência?

Violência é um comportamento que causa intencionalmente dano ou intimidação moral a outra pessoa ou ser vivo. Tal comportamento pode invadir a autonomia, integridade física ou psicológica e até mesmo a vida de outro. É o uso excessivo de força.

Uma violência nunca acontece sozinha. Está sempre associada a outras formas de violência, que mostram formas de pensar comuns na sociedade.

É importante compreender que muitas mulheres não denunciam a violência que sofrem por diferentes motivos e um deles é o ciclo da violência:



Liste abaixo as frases mais comuns que as mães, os pais, a família toda e mesmo a sociedade costumam falar para crianças e entre si e que poderiam configurar como uma violência verbal:

Reflexão: Quais as consequências de se nascer e ser criado em uma sociedade assim, ouvindo frases assim?





A Cultura da Violência e a Cultura da Não Violência

O movimento Cultura da Paz e Não Violência

Cultura da Paz é um conjunto de valores, atitudes, tradições, comportamentos e estilos de vida baseados no respeito à vida, ao fim da violência, à prática da não violência por meio da educação, diálogo e cooperação.

Paz não é algo individual, também não é ausência de conflito. A paz deve ser construída nas relações interpessoais e é um exercício de paciência. Paz é um exercício constante de coragem, amorosidade, tolerância, esperança, cooperação e solidariedade.

Pilares da Cultura da Paz:

- Respeitar toda a vida
- Rejeitar a violência
- Ser generoso
- Ouvir para compreender
- Preservar o planeta
- Redescobrir a solidariedade

Porém, há um conjunto de práticas que estimulam o exercício constante da desconfiança, da força, da competição, da busca do sucesso e fortuna a qualquer preço. Vivemos a cultura da violência.

Reflexão: O que podemos fazer individualmente para modificar isto?!





Onde reivindicar seus direitos?

Central de atendimento à Mulher

Telefone: 180

CAMTRA- Casa da Mulher Trabalhadora

Tel: 2544-0808

Email: camtra@camtra.org.br

CIAM - Centro Integrado de Atendimento à Mulher - Márcia Lyra

Tel.: (21) 2332-7199 / 2332-7200

Fax: (21) 2334-8248

E-mail: ciam@cedim.rj.gov.br

Endereço: Rua Regente Feijó, nº 15, Centro/RJ

Centro Especializado de Atendimento à Mulher Chiquinha Gonzaga

Atendimento: 2ª a 6ª, das 09h às 17h

Telefone: 2517-2726 | 98555-2151

Email: ceam.spmrio@gmail.com

Endereço: Rua Benedito Hipólito, 125, Praça Onze

Conselho Estadual dos Direitos das Mulheres RJ

Tel: 2334-9508

Email: cedimrj@yahoo.com.br

Rua Carmerino, 51 - Centro- Rio de Janeiro

Hospital Maternidade Fernando Magalhães

Casos de Violência Sexual - Funciona 24h

Fone: 3878-1498 | 3878-2327

Rua General José Cristino, 87, São Cristóvão

Defensoria Pública

Núcleo Especial dos Direitos da Mulher Vítima de Violência (NUDEM)

Tel: 2332-6371

Rua do Ouvidor, 90 4º andar

DEAMs - Delegacias Especiais de Atendimento às Mulheres

DEAM Rio de Janeiro - Centro

Telefones: 2334-9859 | 3657-4323
2332-9994

Av. Visconde do Rio Branco, 12, Centro (perto praça Tiradentes)

DEAM Rio de Janeiro - Jacarepaguá

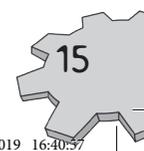
Tel: 2332-2578/2574

Rua Henriqueta, 197- Tanque (rua do posto de saúde, do corpo de bombeiros e da CEDAE)

DEAM Rio de Janeiro- Oeste

Tel: 2333-6941 | 2332-7538

Estrada do Piaí, quadra 84, lote 7





AULA 5

Agência de Capacitação

A Agência de Capacitação tem a missão de contribuir na formação profissional de jovens e adultos que apresentam nível de escolaridade referentes às primeiras séries de ensino. Oferecendo cursos profissionalizantes para pessoas que desejam aprender uma profissão.

Fazer um curso profissionalizante não garante que a pessoa vai conseguir um emprego ou vai conseguir melhorar sua renda familiar. Porém, é uma oportunidade, é um caminho. Ter conhecimentos e um diploma é um diferencial que as empresas procuram. É também uma forma de acumular conhecimentos necessários ao trabalho por conta própria.

Qual a novidade da Agência de Capacitação?

- Uma metodologia do “aprender fazendo”, que foi criada especialmente para atender a pessoas com 4 anos de estudo.
- Uma metodologia que desenvolve habilidades necessárias para a formação de um bom profissional.
- Um conceito de formação que envolve compromisso com ações cooperativas e solidárias.

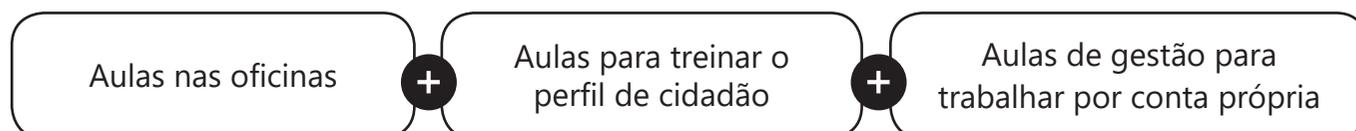
Você já sabe o que é habilidade? Vamos conversar sobre elas:

1) **Habilidades Específicas:** são as que você aprende na oficina, com o seu instrutor e que vão garantir que você está apto a exercer sua profissão.

2) **Habilidades Básicas:** são aquelas que dizem respeito ao seu perfil como pessoa que exerce a profissão. Vejamos: sua capacidade de se expressar, dialogar e comunicar-se positivamente com outras pessoas, suas atitudes críticas diante dos acontecimentos, a capacidade de se organizar em grupo e de criar soluções cooperativas e solidárias para as situações do dia-a-dia. Acontece nas aulas que utilizam a metodologia de debates, com a assistente social.

3) **Habilidades de Gestão:** são as habilidades necessárias para quem quer montar seu próprio negócio. Você vai ficar informado de tudo que você tem que buscar aprender para o seu negócio dar certo. Este aprendizado acontece nas aulas de debates.

Nosso programa é formado por:



Observação: Uma vez por semana todos os aprendizes terão uma aula de Habilidades Básicas e de Gestão, com uma hora de duração.





A co-responsabilidade para alcançar a competência como trabalhador

Para obter sucesso no aprendizado e na profissão você precisa freqüentar a carga horária total do curso. Esta exigência é também uma forma de ajudar você a organizar seu dia-a-dia em sua própria casa. É o famoso "colocar tudo na linha" para que você possa corresponder ao compromisso de ser pontual, uma das exigências mais cobradas pelos patrões e mesmo pelos clientes que vão fazer encomendas em você !

Portanto, não esqueça: Olhe as suas ferramentas!!!!!!!

1. Chegue na hora. Veja bem: Você não vai poder entrar na oficina depois que a tarefa do dia já tiver sido iniciada pelos instrutores.
2. Procure não faltar. Quando você falta você perde a tarefa que foi ensinada naquele dia.

Escreva no espaço abaixo o que ajuda e o que atrapalha para você ter sucesso no aprendizado de uma profissão:

CURSOS PROFISSIONALIZANTES

ÁREA DE BELEZA

Cabeleireiro: 120 horas | 40 dias

Maquiagem: 42 horas | 14 dias

Mega Hair e Entrelace: 36 horas | 12 dias

ÁREA DE CONFEÇÃO

Corte e Costura: 75 horas | 25 dias

Costura em Malha e Lycra: 63 horas | 21 dias

ÁREA DE GASTRONOMIA (COZINHA)

Auxiliar de Cozinha: 45 horas | 15 dias

Bolos e Tortas: 69 horas | 23 dias

Buffet Sustentável: 45 horas | 15 dias

Doces Finos: 36 horas | 12 dias

Lancheiro: 45 horas | 15 dias

ÁREA DE INFORMÁTICA

Informática Básica: 57 horas | 19 dias

(Windows / Word / Excel / Power Point)

ÁREA DE HOTELARIA

Camareira(o): 48 horas | 16 dias

ÁREA DE SERVIÇOS

Eletricista Instalador Residencial:

90 horas | 30 dias

NR-10: 45 horas | 15 dias

Mecânico de Refrigeração Doméstica

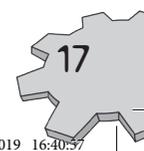
e Ar-condicionado: 90 horas | 30 dias

HORÁRIOS:

Turno manhã: 09 às 13 horas

Turno tarde: 14 às 18 horas

Turno tarde/noite: 17 às 20 horas





AULA 6

Agência de Empreendedorismo

O Banco da Providência tem como objetivo principal apoiar a formação para o trabalho e geração de renda, dentre outras habilidades, entendendo que trabalho não é somente uma atividade formal, na qual temos carteira de trabalho assinada, mas que pode ser realizado de outra maneira, por exemplo, via empreendedorismo.

Para tanto, aos que tem interesse em ter seu próprio negócio ou por diversos motivos não podem optar pelo trabalho formal, oferecemos uma capacitação em habilidades básicas em empreendedorismo.

O que é empreendedorismo?

De acordo com a Aliança Empreendedora, organização parceira do Banco da Providência,

"Empreender é experimentar, é decidir fazer alguma coisa e resolvê-la, colocá-la em prática, em execução."

Em outras palavras, empreender é colocar uma ideia de negócio em prática, desenvolver um serviço ou um produto e com o propósito de geração de renda, assim como o salário no emprego formal. Logo, não se trata apenas de ter seu próprio negócio, mas fazer com que sua mão de obra possibilite seu sustento.

Habilidades desenvolvidas por um empreendedor?

Acreditamos que não exista um perfil empreendedor, mas sim a possibilidade de desenvolvimento de habilidades específicas. Assim, o que vale não é deter todas as competências necessárias, e sim usar bem as que você possui e, além dessas, desenvolver outras como:

- Saber identificar oportunidades
- Acreditar na própria capacidade
- Aprender sempre
- Ter capacidade de enfrentar desafios
- Ter iniciativa
- Ser criativa(o)
- Ser perseverante
- Ser exigente com a qualidade e com a eficiência
- Ser comprometida(o) com o autodesenvolvimento
- Ser organizada(o)
- Ter disposição para fazer um controle financeiro
- Capacidade de negociação com clientes e fornecedores





Sobre a experiência de empreender

Muitas pessoas são atraídas pela proposta de serem donas de seu próprio negócio, obtendo benefícios que acreditam serem mais vantajosos às regras do trabalho formal, o que pode ser positivo quando vemos que não teremos normas da empresa a serem cumpridas, nem horário imposto, dentre outros.

No entanto, empreender não é uma atividade a ser exercida sem responsabilidades, já que apesar de não ter um chefe ou supervisor, é necessário gerenciar todas as funções para a sobrevivência do negócio. Segundo um estudo do SEBRAE em 2004:

- **31%** das empresas fecham suas portas antes do **primeiro ano de vida**;
- **60%** fecham após **cinco anos** de existência

Revelando que os maiores motivos para ocasionar o fechamento são: falta de planejamento e de gestão.

Para isso, empreender é colocar em prática, mas com planejamento e boa administração do negócio, entendendo que apesar de ser uma ideia interessante, exige esforço e objetivo.

Além disso, a **atividade de empreender não carrega consigo todos os direitos previstos via CLT** (Consolidação das Leis Trabalhistas) ou emprego formal, como: salário mínimo, férias remuneradas, 13º salário, FGTS, seguro desemprego, PIS e todos os direitos previdenciários, além de outros benefícios que muitas empresas oferecem (vale transporte, vale alimentação e plano de saúde).

Para garantir os direitos previstos no trabalho formal, os empreendedores devem procurar por formalização, podendo se inscrever no MEI (Microempreendedor Individual) ou pagar Autonomia.

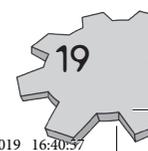
Portanto, quem pretende ter o próprio negócio ou oferecer serviços, precisa ter em mente que além de muita dedicação e empenho, deve considerar a questão de acesso aos direitos trabalhistas.

Sobre a Agência de Empreendedorismo do Banco da Providência

A Agência foi criada para dar apoio às pessoas que querem empreender por conta própria. Após a conclusão da capacitação na Fase 2, os interessados poderão ser selecionados para o curso oferecido, onde desenvolverão algumas habilidades básicas para empreender.

O projeto aprofunda reflexões de autoconhecimento com os alunos com o objetivo de auxiliar no direcionamento para o desenvolvimento de ideias de negócio.

Com a parceria da Aliança Empreendedora, o curso se baseia em um material que desenvolve três pilares principais: o que sei (seus conhecimentos), quem conheço (sua rede de contatos) e o que ganho (sua geração de renda).





São objetivos da Agência:

- Oferecer um curso base para o desenvolvimento de habilidades em empreendedorismo;
- Auxiliar na elaboração de um plano de negócios com objetivo de geração de renda familiar;
- Oferecer um acompanhamento de empreendimentos selecionados;
- Promover, quando apropriado, a cultura do trabalho legalizado via MEI (Microempreendedores Individuais).

Estrutura e conteúdo do curso a ser oferecido:

1. Seleção inicial para 2 turmas de 30 pessoas.
2. Curso com 7 encontros de 3 horas.
3. Fase de experimentação das ideias de negócios (2 semanas).
4. Encontro de avaliação da fase de experimentação.
5. Seleção final para acompanhamento técnico dos negócios.

Total de encontros: 8 de 3 horas
Total de carga horária do curso: 24h
Duração do curso com fase de experimentação: 7 semanas

Durante os 7 encontros de formação, os alunos aprenderão a realizar uma pesquisa de mercado para verificar os possíveis concorrentes, pesquisar preços, formas de pagamento, acessibilidade, dentre outros aspectos importantes para o mapeamento do local de atuação e público alvo.

Também serão trabalhadas atividades para identificação de habilidades, atividades comportamentais, rede de contatos, cálculos de custos e formação de preços, contabilidade básica (receita, gastos, produção mínima necessária, custos fixos, custos variáveis), ferramentas de divulgação, base em informática e desenvolvimento de um plano de negócios.

Os alunos passarão por uma fase de experimentação onde poderão verificar as dificuldades e facilidades para empreender. Um encontro de avaliação será realizado para que todos possam apresentar suas experiências em empreender.

Após a conclusão, e seguindo alguns critérios pré-estabelecidos pelo Projeto, alguns alunos serão selecionados para serem acompanhados, com o objetivo de oferecer um apoio técnico nesta empreitada empreendedora.





Exemplo de acompanhamento mensal:

VENDAS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Anote aqui diariamente os ganhos financeiros obtidos com o seu trabalho.

MÊS: Agosto

DIA	VENDAS/SERVIÇOS REALIZADOS	VALOR (R\$)
02/08	1 torta doce	R\$40,00
08/08	Cento de salgados	R\$35,00
27/08	1 Kit Festa	R\$160,00
	TOTAL DAS VENDAS NO MÊS	R\$235,00

GASTOS, COMPRAS E INVESTIMENTOS

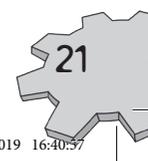
Anote aqui todos os gastos realizados para o seu trabalho (inclui todos seus custos de produção: material de produção, gastos com transporte, outros). Lembre-se de sempre guardar os comprovantes de suas compras e procure anotar no mesmo dia da compra para que o esquecimento não prejudique o acompanhamento de seu negócio.

MÊS: Agosto

DIA	GASTOS REALIZADOS	VALOR
01/08	Supermercado Assaí - Ingredientes para 3 tortas	R\$70,00
01/08	Transporte das Compras Assaí	R\$6,80
14/08	1 Caixa de ovos	R\$4,40
	TOTAL DOS GASTOS (Soma total)	R\$81,20

SALDO DO MÊS

Total das Vendas	R\$235,00
Total dos Gastos	R\$81,20
SALDO DO MÊS	R\$153,80





Canais de Informação:

Agência de Empreendedorismo

Facebook: Agê Empreendedorismo

Email: empreendedorismo@providencia.org.br

Telefone: 3257-2734 / 98471-8262 (whatsapp)

Sebrae

Site: www.portaldoempreendedor.gov.br

Telefone: 0800 570 0800

Postos de Atendimento:

Centro:

Av. Calógeras, 23.

Telefone: 2212-7800

Cidade de Deus:

Av. Jose de Arimateia, s/n.

Telefone: 3413-2410

Bangu:

Shopping Bangu. Rua Fonseca, 240.

Telefone: 2401-5579

Aliança Empreendedora

Site: www.aliancaempreendedora.org.br

Revista Pequenas Empresas & Grandes Negócios

Site: www.revistapegn.globo.com





AULA 7

Oficina de Preparação para Processos Seletivos

Objetivo:

FORMAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO ATRAVÉS DE ORIENTAÇÕES E DADOS ATUAIS E REAIS SOBRE EMPREGABILIDADE.

Durante a Capacitação será oferecida a A Oficina de Preparação para Processos Seletivos onde os participantes receberão os seguintes conteúdos:

- Elaboração de Currículos de acordo com o perfil do candidato;
- Orientações sobre como se comportar em entrevistas de Emprego;
- Dicas sobre como procurar vagas de acordo com o perfil

Conhecendo o Mercado de Trabalho:

Para quem quer gerar renda através do trabalho formal é importante conhecer alguns dados sobre esta modalidade atualmente.

O trabalho formal ou emprego se configura através de vínculos onde os indivíduos possuem a carteira de trabalho assinada e são protegidos pela CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), possibilitando acesso à direitos garantidos por lei. São eles:

1 – Ter carteira de trabalho assinada desde o primeiro dia de serviço. O empregador pode assinar a carteira por um período de experiência de até 90 dias, que usualmente tem um prazo de 45 dias, renováveis por mais 45.

2 – Salário Mínimo Vigente (nunca inferior para 8 horas trabalhadas)

3 – Repouso semanal remunerado, ou seja, pelo menos uma folga por semana.

4 – O salário deve ser pago até o 5º dia útil do mês.

5 – A primeira parcela do 13º salário deve ser paga até o dia 30 de novembro. A segunda até 20 de dezembro.

6 – Férias remuneradas de 30 dias, acrescidas de um terço (1/3) do salário.

7 – Vale-transporte com desconto máximo de 6% do salário.

8 – Para as mulheres: licença maternidade de 120 dias, com garantia de emprego até cinco meses depois do parto.

9 – Para os homens: licença paternidade de cinco dias corridos.

10 – Folga em casos de casamento (3 dias), doação de sangue (1 dia por ano), alistamento eleitoral (2 dias), morte de parente próximo (2 dias), testemunho na Justiça do Trabalho (1 dia). A quantidade de dias depende da categoria profissional.



- 11 – Horas extras pagas com acréscimo de 50% do valor da hora normal.
- 12 – Aviso prévio cumprido ou indenizado de 30 dias em caso de demissão.
- 13 – Seguro desemprego: é concedido ao trabalhador desempregado sem justa causa.
- 14 – FGTS
- 15 – PIS
- 16 – Abono Pecuniário (que permite “vender” até 10 dias de férias)
- 17 – Salário família para quem tem filhos menores de 14 anos

A Reforma Trabalhista

Com a tramitação da Lei 13.467 de 11 de novembro de 2017, a lei da reforma trabalhista propõe mudanças na lógica da relação trabalhista e algumas delas vão impactar diretamente a sua vida.

No anexo teremos o resumo dos principais pontos.

Procurando Emprego

Na hora de procurar emprego e aceitar uma vaga é importante analisar não só o salário, mas também os benefícios oferecidos.

Benefícios

Há empresas que além dos direitos também fornecem benefícios como:

- Vale alimentação/refeição - não é uma obrigação legal imposta ao empregador.
Este benefício pode ser dado sem desconto ou com desconto máximo de até 20%
- Plano de saúde e assistência odontológica - com desconto de 5%
- Produtividade: pode ser por percentual ou valor definido.
- Descontos em Faculdades, Cursos, farmácias, etc..

Em muitos casos, ter estes benefícios junto com o salário base da categoria é melhor do que somente o valor do salário.

Vamos ver o seguinte exemplo para uma vaga de Auxiliar de Serviços Gerais:

Empresa A: Salário R\$ 800,00 + vale transporte + vale alimentação + Plano de saúde + Plano Odontológico + Seguro de Vida + Participação nos Resultados + cartão farmácia.

Empresa B: Salário: R\$ 900,00 + R\$ 144,80 de insalubridade + Vale Alimentação + Vale Transporte

Qual vaga vocês escolheriam? Porquê?

Como trabalhadores com carteira assinada temos direitos, mas também compromissos e deveres para com o empregador. São eles:

- Não faltar ao trabalho;
- Não chegar atrasado;
- Conhecer as atribuições do cargo que ocupa e executá-las de modo a obter maior produtividade;
- Ser co-responsável na busca de objetivos comuns;





- Exercer com capricho e dedicação suas obrigações;
- Tratar com respeito os colegas e superiores;
- Observar as normas e regras da empresa.

Atualmente o desafio além de conseguir uma vaga de emprego é manter-se no emprego e observar e cumprir com os nossos deveres são muito importantes.

Características valorizadas pelo mercado de trabalho:

- Criatividade e inovação. Ter novas ideias para velhos problemas;
- Capacidade para trabalhar em equipe;
- Flexibilidade e adaptação à mudança;
- Conhecimento. Fazem parte do conhecimento a escolaridade, os cursos e a experiência acumulada ao longo da vida pessoal e profissional;
- Capacidade de comunicação;

Quando procuramos emprego devemos ter à mão algumas ferramentas indispensáveis: documentos, currículo atualizado, caneta e muita disposição.

Antes de começar a procurar emprego ou ir à uma agência ou entrevista de trabalho, você deve verificar se já possui toda esta documentação.

Vejamos abaixo algumas atividades da Agência de Empregos:

- Atender os integrantes das famílias para Treinamento onde recebem orientações sobre o Mercado de Trabalho;
- Elaborar o currículo de acordo com o perfil profissional do candidato.

Quando procuramos emprego devemos ter à mão algumas ferramentas indispensáveis: documentos, currículo atualizado, caneta e muita disposição.

Abaixo segue relação de documentos obrigatórios exigidos pelas empresas:

- Carteira de trabalho;
- Certidão de nascimento ou casamento do candidato;
- RG (Identidade);
- CPF;
- Título de eleitor;
- PIS;
- Certificado de reservista (para homens a partir de 18 anos);
- Comprovante de residência;
- Comprovante de escolaridade (diploma, certificado ou declaração escolar);

IMPORTANTE!!!! Se você perdeu a carteira de trabalho antiga, você pode solicitar na previdência social o CNIS. Neste documento tem a relação de todos os lugares onde o trabalhador teve o contrato de carteira assinada.

Outro fator importante é o seu currículo.

Ele é o seu cartão de visitas junto às empresas. Para ajudá-lo a criar o seu sugerimos o modelo a seguir.





MODELO DE CURRÍCULO:

1ª PARTE - Dados pessoais e de identificação: Aqui você deve colocar seu nome, idade, endereço e telefones onde possa ser encontrado. Se colocar de recado ponha o nome da pessoa que vai atender. Não é necessário colocar o número dos documentos.

CARMEM MIRANDA

42 anos, brasileira, solteira, 03 filhos, natural do Rio de Janeiro.

Endereço: Rua da Esperança, 18B – Paraíso – Rio de Janeiro – RJ – CEP 20000-000

Telefones: (21) 8888-9999 / 2222-3333 (Recado com Maria) | E:mail: carmiranda@gmail.com

2ª PARTE - Objetivo: Este é o objetivo do seu currículo, a área que você pretende trabalhar. Escrever uma frase resumida e bem clara. É o que você quer com aquele currículo.
NÃO SE ESCREVE NO OBJETIVO FRASES COMO: "sou uma pessoa esforçada e espero contribuir com o crescimento desta empresa..." / "estou precisando muito de um emprego..."

OBJETIVO: Atuar na área de conservação e limpeza.

3ª PARTE - Qualificação profissional: nesta parte são descritas as atividades e experiências relacionadas com a vaga pretendida. Aqui pode-se colocar atividades que você já fez com ou sem experiência na carteira de trabalho, suas qualificações e habilidade que possui para ocupar a vaga.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:

- Profissional com 07 anos de experiência no ramo de conservação e limpeza;

4ª PARTE - Formação: colocar a Escolaridade já cursada ou se ainda está cursando com o horário. Não precisa colocar onde estudou no jardim de infância, primário, etc. Se for de Escola Técnica pode colocar o curso.

FORMAÇÃO: Ensino Fundamental Completo

5ª PARTE - Cursos: Escrever os cursos que voce já fez, com data de término e o local (escola)

CURSOS: Camareira – Agência de Capacitação - Banco da Providência, 2016;

6ª PARTE - Experiência Profissional: Descreva aqui os locais que voce ja trabalhou. Pode ser com ou sem carteira assinada. O importante é passar para o contratador que voce possui experiência na área em que está se candidatando e também se possui experiência em áreas que se complementam.
Colocar SEMPRE o nome da empresa, o cargo que voce trabalhou e o período. As atividades realizadas em cada empresa também devem ser descritas de forma clara. Deve-se começar pela última experiência trabalhada até terceira ou quarta mais próxima.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

JOÃO DE BARRO CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA.

Cargo: Auxiliar de Serviços Gerais

Período: Maio/2006 a Abril/2007

Atividades: manutenção e conservação de sanitários, pátios e corredores.

XXXWW SERVIÇOS E MANUTENÇÃO LTDA (informal)

Cargo: Servente

Período: Setembro/2004 a Abril/2005

Atividades: manutenção de salas e escritórios, limpeza de área externa.

PIRILAMPO COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA

Cargo: Ajudante de Produção

Período: Agosto/2001 a Outubro/2002

Atividades: Organização e separação de material, limpeza da área de trabalho.





Como dissemos, anteriormente, você é responsável por sua atuação durante uma entrevista de emprego e para auxiliá-lo relacionamos a seguir algumas dicas;

- 1) Seja otimista e confiante ao sair para procurar emprego;
- 2) Procure se conhecer bem para que possa mostrar a empresa o profissional competente, diferenciado e especial que você é;
- 3) Cuidado com sua apresentação pessoal. A higiene pessoal (unhas, cabelos e roupas limpas) assim como a vestimenta adequada (ou seja, nada de decotes, mini-saias, shorts, bermudas, top, barriga de fora, bonés, chapéus, brilho em excesso....) são fundamentais para criar uma boa impressão.
Lembre-se do ditado popular: A 1ª impressão é a que fica;
- 4) Evite sair de casa sem tomar ao menos um cafezinho. Você nunca sabe quanto tempo o processo seletivo vai demorar;
- 5) Seja pontual. Pontualidade é o primeiro critério de avaliação da empresa;
- 6) Olho no olho é muito importante. O entrevistador precisa confiar no que você está falando e demonstrando com a sua postura;
- 7) Não minta. Você pode até omitir alguma informação de cunho pessoal, mas mentir, nunca;
- 8) Não atenda o celular durante a entrevista;
- 9) Nunca fale mal de ex-chefes ou de empresas que tenha trabalhado;
- 10) Não masque chiclete ou chupe balas durante a entrevista.





ONDE PROCURAR EMPREGO?

Endereços de sites especializados e páginas de Facebook

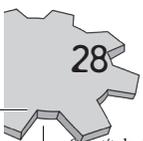
www.vagasabertasrj.com.br

www.buscandovagas.com.br

www.sine.com.br

Grupo Gerando Vidas Oportunidades de Trabalho:

www.facebook.com/somosgerandovidas





AULAS 8 E 9

Plano de Atitudes

Resgatando o processo...

Durante os encontros anteriores, procuramos destacar a importância do auto-conhecimento, da percepção do contexto comunitário e da contextualização das relações estabelecidas atualmente no mundo do trabalho para que você amplie as oportunidades a uma vida mais próxima da dignidade humana. Neste caminhar vamos lembrar outra vez de Paulo Freire: **“As relações sociais que mantemos com os outros expressam os sentimentos e as habilidades que temos ou queremos ter como pessoa, indivíduo, eu, mas também como família, comunidade, sociedade, nós”**.

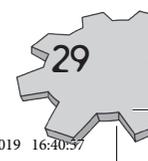
Acreditamos que reconhecer as próprias habilidades e fortalecer o perfil profissional facilita a vivência de uma vida mais próxima dos “sonhos” e do prazer. Lembre-se que o trabalho não está apenas ligado aos aspectos da manutenção das condições básicas da vida, mas à obtenção de realização pessoal. **“Tornar-nos mais humanos é a finalidade da nossa existência”**.

Nas próximas páginas você irá fazer o seu planejamento, colocando no papel cada etapa que você pretende realizar para chegar aos seus sonhos. Tente preencher seu plano com ações que estão ao seu alcance, e prazos que podem ser cumpridos.

Porém, no caminho da realização destes planos poderão aparecer dificuldades. Nem sempre as coisas acontecem como e quando queremos. Não se deixe desestimular nos momentos difíceis, pois até esses são necessários para que você amadureça como ser humano. Por isso acredite sempre no seu potencial, afinal, se você não crer em si mesmo, quem poderá acreditar que você pode vencer?

Relembrando...

O que eu preciso fazer ou ter para um melhor desempenho no mercado de trabalho?





PLANO PROFISSIONAL

Onde quero chegar?	O que vou fazer?	Quando?

Quais são os membros da sua família que irão participar com você da FASE 2 do projeto?





AULA 10

Atitudes que Transformam Sustentabilidade

Momento 1: Sustentabilidade na perspectiva do desenvolvimento do meio ambiente (Poderá ser feito por parceiros do Banco da Providência)

Mas, afinal o que é sustentabilidade?

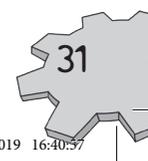
Sustentabilidade é um termo usado para definir ações e atividades humanas que visam suprir as necessidades atuais dos seres humanos, sem comprometer o futuro das próximas gerações. Ou seja, a sustentabilidade está diretamente relacionada ao desenvolvimento econômico e material sem agredir o meio ambiente, usando os recursos naturais de forma inteligente para que eles se mantenham no futuro. Seguindo estes parâmetros, a humanidade pode garantir o desenvolvimento sustentável.

Principais ações relacionadas à sustentabilidade (exemplos)

- Exploração dos recursos vegetais de florestas e matas de forma controlada, garantindo o replantio sempre que necessário.
- Preservação total de áreas verdes não destinadas a exploração econômica.
- Ações que visem o incentivo à produção e consumo de alimentos orgânicos, pois estes não agredem a natureza além de serem benéficos à saúde dos seres humanos;
- Exploração dos recursos minerais (petróleo, carvão, minérios) de forma controlada, racionalizada e com planejamento.
- Uso de fontes de energia limpas e renováveis (eólica, geotérmica e hidráulica) para diminuir o consumo de combustíveis fósseis. Esta ação, além de preservar as reservas de recursos minerais, visa diminuir a poluição do ar.
- Criação de atitudes pessoais e empresarias voltadas para a reciclagem de resíduos sólidos. Esta ação além de gerar renda e diminuir a quantidade de lixo no solo, possibilita a diminuição da retirada de recursos minerais do solo.
- Atitudes voltadas para o consumo controlado de água, evitando ao máximo o desperdício. Adoção de medidas que visem a não poluição dos recursos hídricos, assim como a despoluição daqueles que se encontram poluídos ou contaminados.

Benefícios

A adoção de ações de sustentabilidade garante a médio e longo prazo um planeta em boas condições para o desenvolvimento das diversas formas de vida, inclusive a humana. Garante os recursos naturais necessários para as próximas gerações, possibilitando a manutenção dos recursos naturais (florestas, matas, rios, lagos, oceanos) e garantindo uma boa qualidade de vida para as futuras gerações.





Que ações de sustentabilidade você conhece ou já ouviu falar?

De quem é a responsabilidade de exercer ações de sustentabilidade?

Vamos ver, agora, uma ação de sustentabilidade muito importante que precisa ser feita nesta comunidade:

Momento 2: Sustentabilidade na perspectiva do desenvolvimento das pessoas

Vamos conhecer a história de vida de nosso aluno que frequentou o curso de capacitação e conseguiu mudar sua situação de vida, de forma sustentável. Depoimento de ex-aluno.

Na história de vida do colega o que mais chamou sua atenção?

O Banco da Providência é uma instituição que colabora para garantir a sustentabilidade da vida humana. Vejamos o que nós conversamos, hoje, sobre sustentabilidade:

A adoção de ações de sustentabilidade garante a médio e longo prazo um planeta em boas condições para o desenvolvimento das diversas formas de vida, inclusive a humana. O Banco da Providência trabalha para formar pessoas que adotem atitudes de preservação do planeta e, sobretudo, garantindo uma boa qualidade de vida para as futuras gerações. Trabalha com a perspectiva das 3 ecologias:

Segundo um escritor chamado Félix Guattari, somente uma articulação entre as três ecologias (o meio-ambiente, as relações sociais e a subjetividade humana) é que poderia fortalecer tais questões. O que está em curso é a forma de se viver sobre este planeta daqui para frente.

É justamente sobre a forma de viver que queremos chamar a atenção!

- Formas de viver das pessoas
- Formas de viver das instituições





Como vive o Banco da Providência? De que recursos financeiros ele precisa para garantir sua sustentabilidade para poder continuar capacitando pessoas moradoras desta comunidade? Quanto custa, ao Banco da Providência formar um electricista? Uma cabeleireira? Uma costureira? Uma doceira?

Vejam o investimento por pessoa nos cursos do Banco da Providência:

Tipos de custo por curso	Custo por pessoa
Curso de custo padrão 1	R\$ 1.169,00
Curso de custo padrão 2	R\$ 807,00
Curso de custo padrão 3	R\$ 513,00

Estabelecidos para o ano de 2018.

Agora vamos falar da parte mais desafiadora desta história. Desafio para o Banco da Providência e desafio para os alunos que fazem os cursos:

**Como o Banco da Providência mantém suas Agências?
Quem paga este curso?**

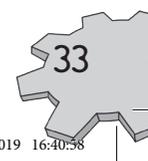
A sustentabilidade do Banco da Providência se dá a partir de um programa de captação de recursos. A Feira da Providência faz parte deste programa. Porém, a maior parte dos recursos é captado junto a empresas e convênios, chamados parceiros financiadores.

Os parceiros financiadores precisam ter segurança de que os recursos que eles investem serão utilizados de maneira eficiente, proporcionando retorno.

**Que tipo de retorno estamos falando?
TRANSFORMAÇÃO SOCIAL!**

Vocês ficaram muito entusiasmados com os resultados – com a transformação social – que o colega que deu o depoimento no início desta reunião alcançou, a partir do curso que ele fez. O Banco da Providência precisa de resultados como os que o colega apresentou para demonstrar ao financiador como ele aplicou o recurso.

Mostrar resultados em transformação social = conseguir financiamento para garantir a sustentabilidade.





Com quem estão os resultados de transformação social?

COM OS ALUNOS!

Esta é a parte de vocês para garantir cursos para mais pessoas na comunidade

Como você se compromete a passar informações sobre sua transformação social e de geração de renda para o Banco da Providência?

- Por telefone
- Comparecendo à Agência para falar com a assistente social
- Por whatsapp
- Por facebook





Realização
Banco da Providência

Equipe de Autoria
Equipe Técnica do Banco da Providência

9ª edição revista e ampliada em fevereiro de 2019.

Rua dos Arcos, 54 – Lapa
Rio de Janeiro – CEP 20230 060
Tel: (021) 3257 2769 – Fax: 3257-2705
assessoria@providencia.org.br
www.bancodaprovidencia.org.br



**Banco da
Providência**







**Banco da
Providência**

